

就業規則の「法的リスク」を、 68項目で徹底的に洗い出す。

OK/NG自動判定 × スコアリング × 改善提案

労働基準法・各種労働関連法令に基づく68の法的チェック項目で就業規則を精密診断。OK/NG自動判定・スコアリング・優先度別改善提案で、労働審判・訴訟リスクを大幅に低減します。



68

法的チェック項目



自動

OK/NG判定 & スコアリング



PDF/Word

レポート出力対応

就業規則の法的リスクについて、 こんな不安を感じていませんか？

多くの企業が見過ごしている、就業規則の重大なリスク



どこが問題なのかわからない

法改正に追いついているか、就業規則のどの条項にリスクがあるか把握できていない



「なんとなく不安」のまま放置

問題があることは感じているが、具体的な問題点が特定できず、対応が後回しになっている



専門家への相談コストが不安

社労士や弁護士に相談したいが、費用が高額で相談時間も長くなりがち



労働審判・訴訟リスクが心配

就業規則の不備が原因で、労働トラブルが深刻化するリスクを抱えている

68項目精密診断が解決します

法的リスクの可視化から改善提案まで、ワンストップで対応

見落としゼロ

1

「68項目」の法的チェックリストで精密診断

労働基準法・各種労働関連法令に基づく68の法的チェック項目で就業規則を精密に診断します。「どこが問題なのかわからない」という状況を解消し、OK/NG判定とスコアリングによって現在の就業規則の法的リスクを数値で可視化。「なんとなく不安」から「具体的な問題点の把握」へ移行できます。

効率的対応

2

「優先度別の改善提案」で対応順序を明確化

検出された問題点は、緊急度・重要度に応じて優先度別に整理されます。「今すぐ対応すべき重大な法令違反」から「できれば改善したい軽微な不備」まで段階的に提示するため、限られた時間とリソースで効率的に就業規則を改善できます。

コスト削減

3

診断レポートの「PDF/Word出力」で専門家への相談も効率化

診断結果は詳細な診断レポートとしてPDF・Word形式で出力できます。社労士や弁護士への相談時にこのレポートを持参することで、相談時間を大幅に短縮し、専門家費用を削減できます。複数のAIプロバイダー（OpenAI/Gemini）に対応しており、既存のAPIキーをそのまま活用できます。

主要機能

就業規則の法的リスク管理に必要な機能を網羅



68項目の精密チェック



優先度別改善提案



診断レポートの出力

選ばれる3つの理由

社会保険労務士法人横田事務所が提供する、信頼と実績のシステム



社労士が

専門家が監修

労務管理の専門家が設計・監修。労働基準法に基づいた正確な法的チェック項目で、見落としのない精密診断を実現します。



AI 活用

複数AIプロバイダー対応

OpenAI・Geminiなど複数のAIプロバイダーに対応。既存のAPIキーをそのまま活用でき、高精度な診断を実現します。



ブラウザで

かんたん操作

Chrome・Edge・Safariなど主要ブラウザ対応。直感的なUIで、専門知識がなくても迷わず使えます。

利用フロー



ファイル選択

PDF/Wordをアップロード

APIキー入力

Gemini/OpenAIのキーを入力

AI診断実行

68項目を自動診断
(1~3分)

結果確認

OK/NG判定・AIアドバイス

保存・印刷

PDF/CSV/JSON出力

動作環境

ブラウザ

Google Chrome(推奨)、Microsoft Edge、Firefox、Safari(最新版)

インターネット接続

必須(AI APIへのアクセスに使用)

対応ファイル形式

PDF(.pdf)、Word文書(.docx) ※旧形式 .doc は非対応

AIプロバイダー

Google Gemini または OpenAI (いずれかのAPIキーが必要)

サーバー

不要(ブラウザ単体で動作・Windows / Mac対応)

☒ Internet Explorerは非対応です。Google ChromeまたはMicrosoft Edgeをご使用ください。

診断項目一覧（1/2）

16カテゴリ・68項目の法令適合性チェック

☒ 就業規則基本

4項目

絶対的・相対的必要記載事項の網羅性、法令改正への対応、試用期間の定め

☒ 労働時間

10項目

始業・終業時刻、法定労働時間・休憩・休日、36協定、変形労働時間制、フレックス、裁量労働制、事業場

☒ 年次有給休暇

3項目

付与要件・日数、年5日取得義務の時季指定制度、請求手続き・時季変更権

☒ 賃金

8項目

賃金構成・計算方法、支払日・方法、割増賃金率（時間外・休日・深夜・月60h超）、固定残業代、退職金

☒ 雇用・労働条件

5項目

労働条件通知書の交付、有期雇用の更新・雇止め基準、無期転換申込権、均等・均衡待遇、同一労働同

☒ 解雇・退職

5項目

退職手続き、解雇予告・予告手当、解雇事由の列举、解雇禁止期間、競業避止・秘密保持義務

☒ 懲戒

4項目

懲戒の種類・事由の列举、弁明機会付与などの手続き、相当性・均衡性の原則

☒ 安全衛生

3項目

安全衛生従事義務・教育、健康診断の実施・受診義務、ストレスチェック・医師面接指導

前半 8カテゴリ 小計

42項目

診断結果の見方

☒ 適合

就業規則に当該事項が適切に記載されており、法令要件を満たしている

☒ 要改善

記載が不足・不明確、または法令要件を満たしていない可能性がある

☒ 未判定

AI診断がまだ実行されていない項目（「AI診断」ボタンで実行）

☒ 診断結果の取り扱いについて

本システムの診断結果はAIによる自動判定であり、法的効力を持つものではありません。

診断項目一覧 (2/2)

残り8カテゴリ・26項目

☑️☑️ ハラスメント防止	4項目	セクハラ・パワハラ・マタハラの方針・相談窓口・対応手順、懲戒事由への明記
☑️ 育児・介護休業	6項目	育児休業(産後パパ育休含む)・介護休業・短時間勤務・看護休暇・介護休暇、不利益取扱い禁止
☑️ 高年齢者	3項目	定年の定め、65歳までの雇用確保措置、継続雇用制度の対象者基準・雇用条件
☑️ 副業・兼業	2項目	許可・禁止・届出の規定、労働時間通算ルールへの対応
☑️ テレワーク	2項目	対象者・手続き・費用負担、労働時間管理・安全衛生管理
☑️ 個人情報	2項目	個人情報の取得・利用・管理規定、マイナンバーの取扱い・安全管理措置
☑️ 附属規程	4項目	育児・介護休業規程、ハラスメント防止規程、退職金規程、賃金規程の整備と整合性
☑️ 法改正対応	3項目	2024年育児・介護休業法改正、時間外労働上限規制、パワハラ防止措置義務(中小企業)
全16カテゴリ 合計 68項目 包括的な法令適合性診断		

対応AIプロバイダー

用途に応じたモデル選択が可能

☑️ Google Gemini - Gemini 2.5 Flash(推奨・高速) - Gemini 2.5 Pro(高精度) - Gemini 2.0 Flash Lite(超高速) - Gemini 1.5 Flash / 1.5 Pro 無料枠あり・初めてのの方に推奨	☑️ OpenAI (ChatGPT) - GPT-4o Mini(推奨・低コスト) - GPT-4o(高精度) - GPT-4.1 Mini - GPT-4.1(最高精度) 従量課金・1回数円~数十円
---	--

就業規則 68項目精密診断ツール

法的リスクの可視化で、最も費用対効果の高いリスク管理を

法的チェックリスト・スコアリング・改善提案 完全版

就業規則 68項目精密診断ツール

労働審判・訴訟リスクを大幅に低減

¥55,000 (税込)

パッケージ内容

- ✓ 68項目OK/NG自動判定
- ✓ スコアリング
- ✓ 優先度別改善提案
- ✓ PDF/Word/CSV出力
- ✓ 複数AI対応

※ AI機能の利用にはOpenAI/Gemini APIキーが必要です ※ BASEにて購入・ダウンロード可能

※ 労働審判・訴訟になった場合の費用(数百万円〜)と比較すれば、最も費用対効果の高いリスク管理です

よくある質問 (FAQ)

Q. 診断にかかる時間は？

A. 68項目を5項目ずつバッチ処理するため、通常1〜3分で完了します。エラー発生時の再実行では未判定項目のみ再試行されます。

Q. APIキーの費用はどのくらい？

A. Gemini APIは無料枠内で通常完了。OpenAI APIは従量課金制で1回あたり数円〜数十円程度が目安です。

Q. スキャンPDFは使えますか？

A. テキストデータが含まれるPDFが対象です。スキャン画像のみのPDFは文字認識できず診断精度が低下します。

Q. 以前の診断結果を復元できますか？

A. JSON形式で保存した結果を読み込み、判定結果とAIアドバイスを復元できます。印刷や追加分析も可能です。

Q. 診断結果に法的効力はありますか？

A. AIによる自動判定であり法的効力はありません。最終判断は社会保険労務士等の専門家にご確認ください。



お問い合わせ

導入に関するご質問・ご相談はお気軽にどうぞ。専門スタッフが丁寧にお答えします。